

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
TAHUN 2018 - 2023
RSUD DOLOPO**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Indikator Kinerja Utama (IKU) Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun.

Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah dalam rangka mempertanggungjawabkan tugas pokok dan fungsi yang diemban oleh Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo selama periode 2018-2023 yang disesuaikan dengan Perencanaan Strategik yang telah dirumuskan sebelumnya.

Kami menyadari bahwa Indikator Kinerja Utama (IKU) ini masih jauh dari sempurna, mengingat bahwa masih banyak kendala yang dihadapi, baik ditinjau dari hasil pelaksanaan kegiatan maupun pengumpulan data kinerja serta cara merumuskan indikator kinerjanya. Namun berkat adanya koordinasi dari berbagai pihak, maka hasil penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini tak lupa kami menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak berperan hingga tersusunnya Indikator Kinerja Utama (IKU) ini.

Direktur
Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo

dr. Purnomo Hadi
Pembina
NIP. 19750907 200902 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
a. Latar Belakang.....	1
b. Maksud dan Tujuan.....	2
BAB II PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	3
BAB III PENUTUP.....	4
Lampiran.....	5
SK Indikator Kinerja Utama.....	6

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka reformasi birokrasi, penerapan Indikator Kinerja Utama ini akan sangat mewarnai berbagai kebijakan yang akan diterapkan. Penyusunan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indikator*) atau disebut juga sebagai Indikator Kinerja Kunci sebagai bagian yang tak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan upaya membangun sistem manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

Sejalan dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang menyatakan bahwa azas-azas umum penyelenggaraan Negara meliputi kepastian hukum, azas tertib penyelenggaraan Negara, azas kepentingan umum, azas keterbukaan, azas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Azas akuntabilitas adalah setiap program dan kegiatan serta hasil akhir dari program dan kegiatan setiap penyelenggaraan pemerintahan harus dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Pemerintahan yang akuntabilitas merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam usaha mewujudkan aspirasi serta cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkenaan dengan hal tersebut sehingga diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pengukuran kinerja yang tepat, jelas dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat langsung berdaya guna dan berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Dengan demikian Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan harapan dapat memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik, disamping juga sebagai dokumen tolok ukur kinerja utama serta menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolok ukur kinerja yang telah ditetapkan.

B. Maksud dan Tujuan

Bahwa dalam rangka melaksanakan reformasi birokrasi di Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun maka dipandang perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), dengan maksud dapat memperoleh gambaran atau sebagai alat ukur mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun sebagai penjabaran dari Visi Misi Kabupaten Madiun yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

BAB II

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) karena dalam perencanaan kegiatan tahunan akan menjadi penanda dalam menentukan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada suatu tahun tertentu. Dengan demikian setiap tahunnya, setiap instansi harus merencanakan program dan kegiatan sesuai dengan ukuran keberhasilan yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun memuat Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran. Adapun tujuan rumah sakit adalah : “Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah Sakit Sesuai Standar Nasional” dengan sasaran “Meningkatnya Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit”. Indikator sasarannya adalah Prosentase pencapaian standar pelayanan minimal rumah sakit.

Berdasarkan sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama (IKU) pada lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun ditetapkan sebagaimana dalam lampiran ini.

BAB III

PENUTUP

Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama di Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun diharapkan dapat dijadikan pedoman/ukuran kinerja pelaksanaan pelayanan kesehatan sehingga dapat dijadikan dasar dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Dengan indikator Kinerja Utama (IKU) ini diharapkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan juga harus mampu menunjukkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat.

Mudah-mudahan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja aparatur pemerintah dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan.

Direktur
Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo

dr. Purnomo Hadi
Pembina
NIP. 19750907 200902 1 001

BAB III

PENUTUP

Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama di Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun diharapkan dapat dijadikan pedoman/ukuran kinerja pelaksanaan pelayanan kesehatan sehingga dapat dijadikan dasar dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Dengan indikator Kinerja Utama (IKU) ini diharapkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat dapat terlaksana dengan baik dan juga harus mampu menunjukkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat.

Mudah-mudahan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja aparatur pemerintah dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan.

Direktur
Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo

dr. Purnomo Hadi
Pembina
NIP. 19750907 200902 1 001

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DOLOPO
KABUPATEN MADIUN**

- 1. Visi** : Terwujudnya Kabupaten Madiun Aman, Mandiri, Sejahtera dan Berakhlak
- 2. Misi** : Meningkatkan Kesejahteraan Yang Berkeadilan
- 3. Tujuan** : Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah Sakit Sesuai Standar Nasional
- 4. Tugas Pokok** : Melaksanakan Penyusunan dan Penatalaksanaan Kebijakan Daerah yang Bersifat Spesifik di Bidang Pelayanan Kesehatan
- 5. Fungsi** :
 - a. Perumusan kebijakan teknis sesuai dengan lingkup
 - b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan Pemerintah Daerah sesuai dengan lingkup tugasnya
 - c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas sesuai dengan lingkup tugasnya
 - d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PENJELASAN/ FORMULASI	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
					2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah Sakit Sesuai Standar Nasional	Meningkatnya Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	4	5 (Indikator yang memenuhi SPM) / (Indikator SPM Rumah Sakit) x 100%	6	7	8	9	10	11
					82,22%	83,33%	86,67%	92,22%	95,56%	100%